

15º
Encuentro

Desarrollo de competencias en tiempos de incertidumbre

..... Santiago - Chile 2024

Plataforma de atención y orientación laboral (PAOLA) una herramienta para bolsas de empleo digitales

Rodrigo Aguilar
Fundación Ser Familia





PAOLA

**Plataforma de Atención
y Orientación Laboral**

Una herramienta para bolsas de empleo digitales

Dirigido a jóvenes



“No quiero que mis hijos sufran lo que yo he sufrido”
Mamá microempresaria, 40 años, 16 horas día de trabajo

“...estaré tranquila cuando mi hija tenga un buen trabajo...por eso me sacrifico”
Mamá tejedora, 46 años, 12 horas día de trabajo

01

**MUJERES Y FAMILIAS
LÍDERES Y
EMPRENDEDORAS**

Autocuidado
Liderazgo
Trata de personas
Empoderamiento

PROGRAMAS FUNDACIÓN SER FAMILIA

Mujeres y familias
recicladoras
Emprendimientos
verdes

**ECONOMÍA VERDE,
CIRCULAR Y GESTIÓN
DE RESIDUOS SÓLIDOS**

02

**JÓVENES CON
EMPLEOS Y
EMPRENDIMIENTOS
SOSTENIBLES**

Empleo
Emprendimientos
Empresas
Proyectos de vida
Empleabilidad

Género, equidad y
masculinidades
Cultura de paz y no
violencia
Educación para
la protección
social

DERECHOS E INCLUSIÓN

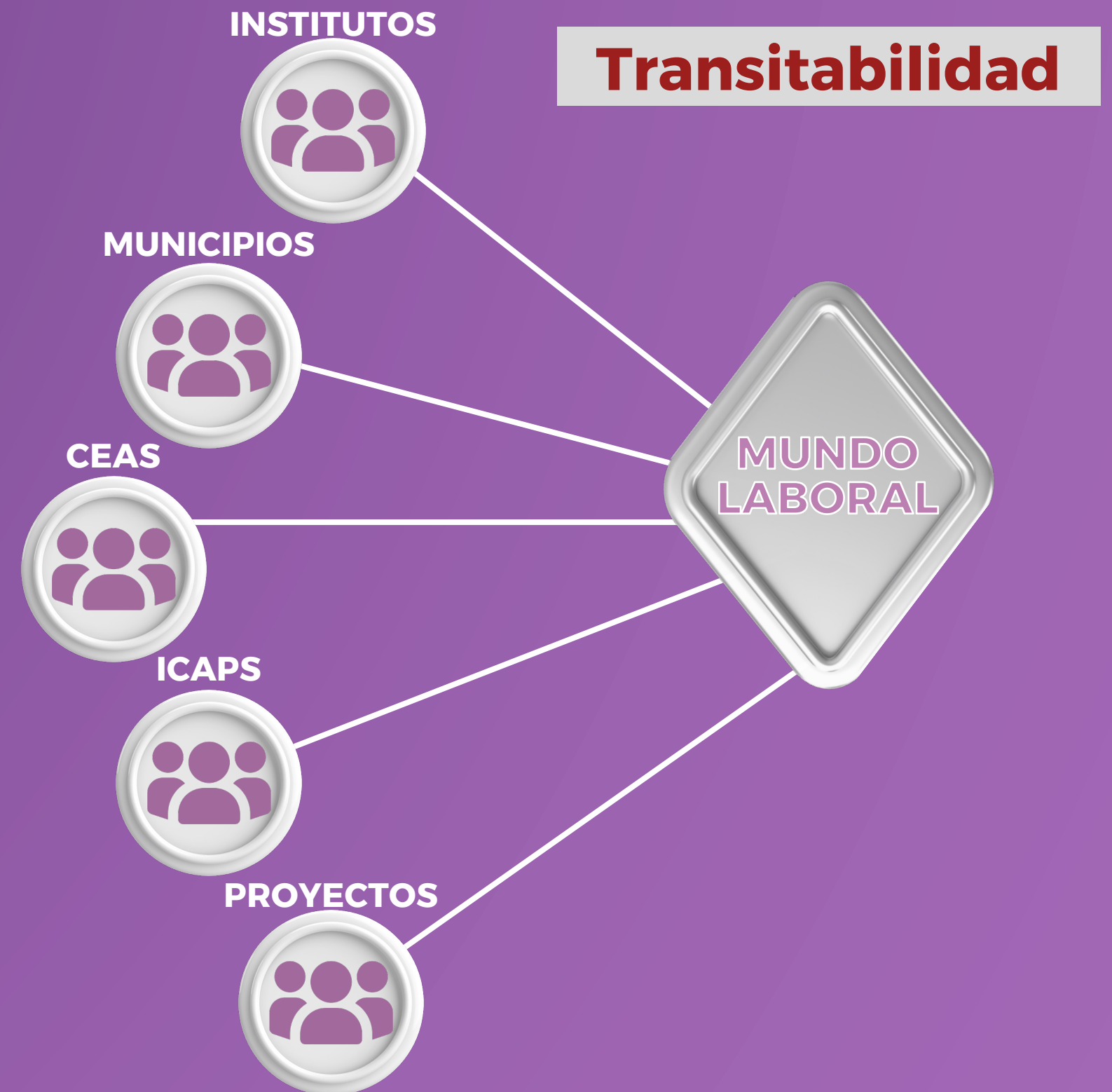
03

04

Relación y articulación con las políticas nacionales y locales

Atribuciones de los municipios

BOLSA DE EMPLEO



MEJORAR LAS COMPETENCIAS...

“Se construyen los procesos a
partir del expertis y caminos
vivenciados en su ruta laboral
educativa”



¿Qué es PAOLA?

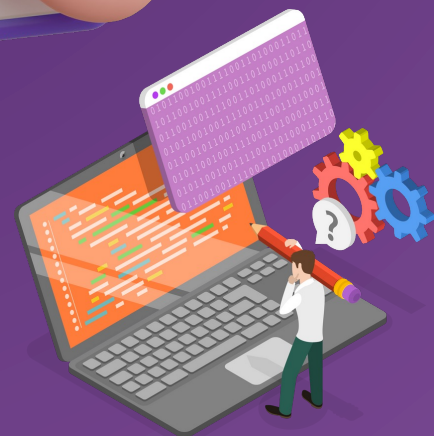
PAOLA es una plataforma gratuita de **Atención y Orientación Laboral** para jóvenes. Accede a herramientas para construir tu carrera y dar el siguiente paso hacia el mercado laboral.



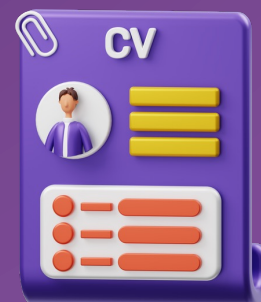
Servicios Clave



Tips para postular a un empleo.



Simulador de entrevistas laborales.



Creación de tu CV en tres diseños diferentes.



Acceso a oportunidades de empleo y capacitación.



Herramientas para construir el
Proyecto de Vida Educativo Laboral

Beneficios para Jóvenes



PAOLA te ayuda a preparar tu perfil profesional y a conectar con empresas que buscan talento joven como tú.



Desde cualquier lugar: accede desde tu teléfono o computadora.



100% gratuito y enfocado en tus necesidades.

Se implementa en los municipios de:

Sucre



La Paz



Santa Cruz



Cochabamba



EMPRESA

**Difunde
requerimientos de
recursos humanos.**

**Respuesta ágil a
requerimientos de
información de la
empresa en cuanto a
recursos humanos.**

**Acompañamiento y
fortalecimiento
de capacidades de los
RRHH contratados a
través de la plataforma**

**Visibilidad de la
marca dentro de los
municipios
adyacentes.**

MUNICIPIO

Apoya en la orientación laboral a las y los jóvenes de los municipios adyacentes y se convierte en una herramienta del municipio para mejorar el empleo y de esta manera impulsar el desarrollo económico y mejorar la calidad de vida de la juventud

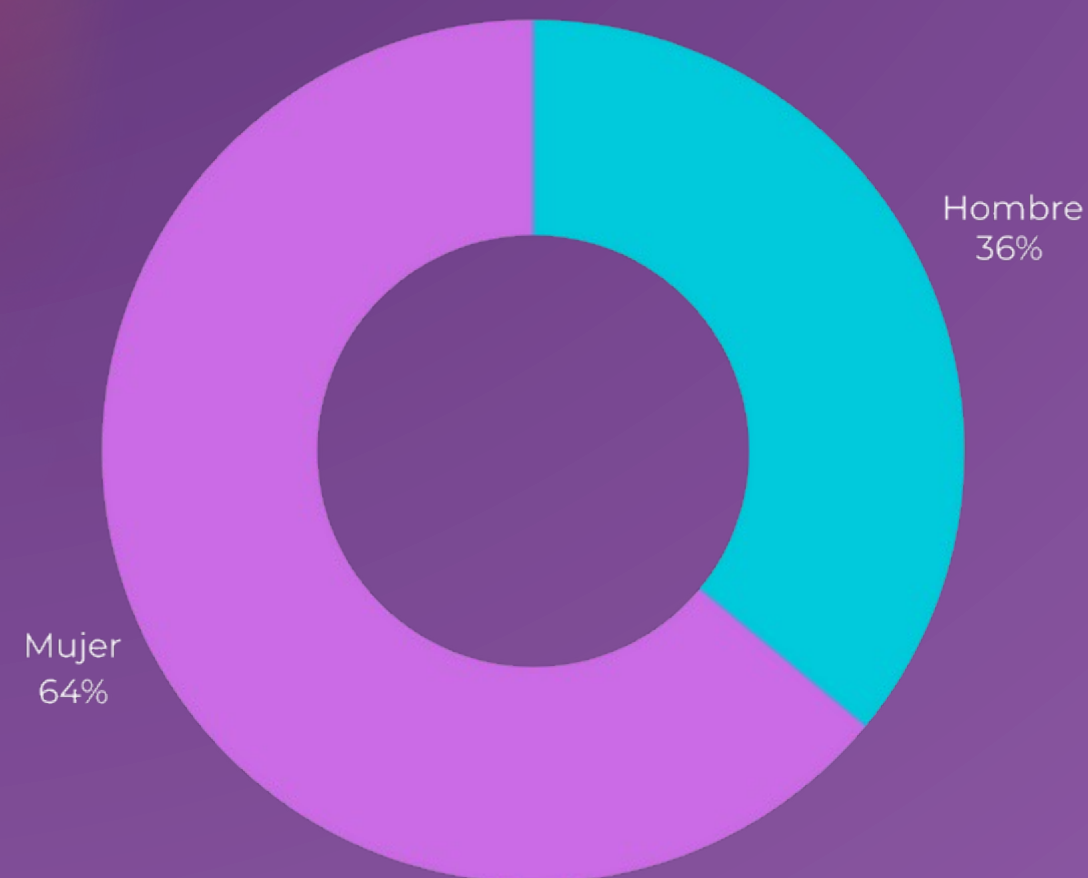


ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

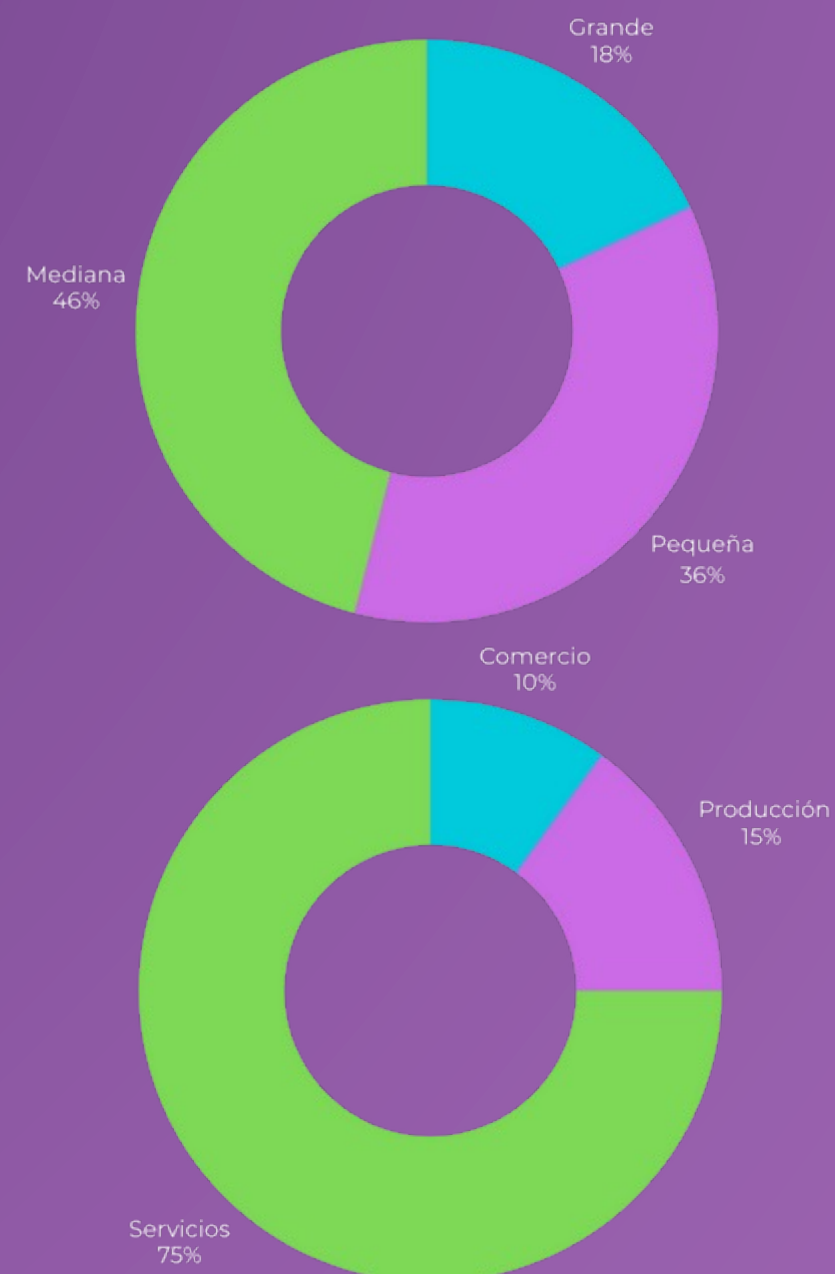
Apoya en la orientación laboral y búsqueda de empleo a las y los jóvenes que son parte de procesos de capacitación técnica en sus instituciones.

RESULTADOS

JÓVENES N°960



EMPRESAS N°95



97%
INSERCIÓN LABORAL

92%
PERMANENCIA EN EL
MERCADO LABORAL

DIFICULTADES EN SU IMPLEMENTACIÓN

Categoría	Descripción	Número de Municipios	Ejemplos de municipios
Categoría A	Municipios con más de 100,000 habitantes, con mayor desarrollo en infraestructura y servicios.	15	La Paz, Santa Cruz, Cochabamba, El Alto, Sucre
Categoría B	Municipios entre 20,000 y 100,000 habitantes, con infraestructura media y desarrollo moderado.	60	Oruro, Potosí, Quillacollo, Montero, Tarija
Categoría C	Municipios entre 5,000 y 20,000 habitantes, con infraestructura básica y crecimiento limitado.	110	Riberalta, Villamontes, San Ignacio de Velasco
Categoría D	Municipios con menos de 5,000 habitantes, generalmente rurales, con desarrollo e infraestructura limitados.	90	Copacabana, Charaña, Laja, Curahuara de Carangas
Categoría E	Municipios rurales dispersos con menos de 2,000 habitantes, con mínima infraestructura y servicios básicos.	45	Yocalla, Cairoma, San Pedro de Buena Vista
Categoría F	Municipios muy pequeños y aislados, con menos de 1,000 habitantes, acceso y desarrollo extremadamente limitados.	21	Alto Beni, Palos Blancos, Apolo

✓ **Visión de los municipios muy territorial**

✓ **Recursos limitados (municipios/proyectos)**

✓ **Lentitud en la participación multiactoral**

✓ **Crecimiento de los emprendimientos**

LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ **Gestionar los consensos multiactorales.**
- ✓ **Valorar y reconocer la participación multiactoral**
- ✓ **Respuesta a los compromisos y roles de los municipios**
- ✓ **Información constante y visibilización avances**
- ✓ **Prueba error, como factor de aprendizaje**



INFORMACIONES

 serfamiliabolivia.org

 **Ser Familia Bolivia**

 **+59177502734**

Visita PAOLA

 lapaz.paolabolivia.org

jjrodrigoaguilar69@gmail.com
+59170517761